

ご利用規約

はじめに

公益財団法人大阪府学校給食会(以下、当学校給食会)のホームページをご覧いただきまして、ありがとうございます。当ホームページをご利用いただく場合は、以下のご利用規約すべてご同意いただいたものとさせていただきます。

1 著作権について

当ホームページに含まれるすべてのコンテンツ(写真・イラスト・音声・動画及び記事等)は、当学校給食会またはコンテンツ提供者に著作権が帰属しております。当ホームページのご利用につきましては、個人の私的目的等、著作権法で認められている範囲内に限らせていただきます。

但し、それ以外で当ホームページのコンテンツの利用を希望される場合は、必ず事前に「お問い合わせフォーム」よりお申し出のうえ、当学校給食会の承諾を得てください。

2 リンクについて

当ホームページへのリンク(書籍類・新聞等の出版物へのURLの掲載も含みます)を希望される場合は、必ず事前に「お問い合わせフォーム」よりお申し出のうえ、当学校給食会の承諾を得てください。

なお、リンクを承諾した場合でも、その後の事情により妥当でないと判断した場合には、お断りする場合があります。

3 免責事項について

当ホームページに掲載されている情報の正確さには万全を期していますが、当学校給食会は利用者が当ホームページの情報を用いて行う一切の行為について、何ら責任を負うものではありません。いかなる場合でも当会は、利用者が当ホームページにアクセスしたために被った損害及び損失について、何ら責任を負うものではありません。

4 個人情報の取り扱いについて

当学校給食会の個人情報の取り扱いにつきましては、「個人情報保護規程」をご覧ください。

5 ホームページの変更、中止について

当学校給食会は事前に通知することなく、当ホームページの内容及び各ページのアドレス(URL)を変更したり、ホームページの運営の中止をすることがございますので、予めご了承ください。

附則

本利用規約は、平成24年4月1日から施行します。

公益財団法人大阪府学校給食会個人情報保護規程

(目的)

第1条 この規程は、公益財団法人大阪府学校給食会(以下「給食会」という。)が保有する個人情報の適正な取扱いの確保に関し必要な事項を定めることにより、個人の権利利益の保護を図り、もって基本的人権の擁護に資することを目的とする。

(定義)

第2条 この規程において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

(1)個人情報 個人に関する情報であつて、特定の個人が識別され、又は識別され得るものをいう。

(2)本人 個人情報から識別され、又は識別され得る個人をいう。

(3)国等 国、独立行政法人等(独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第59号)第2条第1項に規定する独立行政法人等をいう。以下同じ。)、地方公共団体、地方独立行政法人及びその他の公共団体をいう。

(給食会の責務)

第3条 給食会は、個人情報の保護の重要性を認識し、個人情報の取扱いに当たっては、個人の権利利益を侵害することのないよう必要な措置を講ずるとともに、個人情報の保護に関する大阪府(以下「府」という。)の施策に協力する責務を有する。

(個人情報保護管理責任者等)

第4条 給食会は、個人情報を適正に管理するため、個人情報保護管理責任者及び個人情報事務取扱責任者を置くものとする。

(個人情報取扱事務事業目録)

第5条 給食会は、個人情報を取り扱う事務事業(給食会の職員又は職員であった者に関する事務であって、専らその人事、給与若しくは福利厚生に関するもの又はこれらに準ずるものその他給食会が定めるものを除く。)について、当該事務事業の名称、個人情報を記録した主な文書等の名称、個人情報の対象者の範囲、個人情報の記録項目、作成時期等を記載した個人情報取扱事務事業目録を作成し、申出に応じて閲覧に供する。

(収集の制限)

第6条 給食会は、個人情報を収集するときは、あらかじめ個人情報を取り扱う目的を具体的に明らかにし、当該目的の達成のために必要な範囲内で収集しなければならない。

2 給食会は、個人情報を収集するときは、適法かつ公正な手段により収集しなければならない。

3 給食会は、個人情報を収集するときは、本人から収集しなければならない。ただし、次の各号のいずれかに該当するときは、この限りでない。

(1)本人の同意があるとき。

(2)法令又は条例の規定に基づくとき。

(3)国等から提供を受けるとき。

(4)出版、報道等により公にされているものから収集することが正当であると認められるとき。

(5)個人の生命、身体又は財産の保護のため、緊急かつやむを得ないと認められるとき。

(6)前各号に掲げる場合のほか、本人から収集することにより、個人情報取扱事務事業の目的の達成に支障が生じ、又はその円滑な実施を困難にするおそれがあることその他本人以外のものから収集することに相当の理由があると認められるとき。

4 給食会は、本人から直接当該本人の個人情報を収集するときは、あらかじめ、本人に対し、当該個人情報を取り扱う目的を明示しなければならない。ただし、取得の状況からみて利用目的が明らかであると認められる場合を除く。

5 給食会は次に掲げる個人情報を収集してはならない。ただし、法令若しくは条例の規定に基づくとき又は個人情報取扱事務事業の目的を達成するために当該個人情報が必要であり、かつ、欠くことができないと認めるときは、この限りでない。

(1)思想、信仰、信条その他の心身に関する基本的な個人情報

(2)社会的差別の原因となるおそれのある個人情報

(利用及び提供の制限)

第7条 給食会は、個人情報取扱事務事業の目的以外に個人情報を、給食会内において利用し、又は給食会以外のもに提供してはならない。ただし、次の各号のいずれかに該当するときは、この限りでない。

(1)本人の同意があるとき又は本人に提供するとき。

(2)法令又は条例の規定に基づくとき。

(3)出版、報道等により公にされているものを利用し、又は提供することが正当であると認められるとき。

- (4) 個人の生命、身体又は財産の保護のため、緊急かつやむを得ないと認められるとき。
- (5) 前各号に掲げる場合のほか、公益上の必要その他相当な理由があると認められるとき。

2 給食会は、給食会以外のものに個人情報を提供する場合において、必要があると認めるときは、提供を受けるものに対して、当該個人情報の使用目的若しくは使用方法の制限その他の必要な制限を付し、又はその適切な取扱いについて必要な措置を講ずることを求めなければならない。

3 給食会は、公益上の必要があり、かつ、個人の権利利益を侵害するおそれがないと給食会が認める場合を除き、給食会以外のものに対して、通信回線により結合された電子計算機(給食会の保有する個人情報を給食会以外のものが随時入手し得る状態にするものに限る。)を用いて個人情報の提供をしてはならない。

(適正管理)

第8条 給食会は、個人情報取扱事務事業の目的を達成するために必要な範囲内で、その保有する個人情報を正確かつ最新の状態に保つよう努めなければならない。

2 給食会は、個人情報の漏えい、滅失及び損傷の防止その他の個人情報の適切な管理のために必要な措置を講じなければならない。

3 給食会は、保有する必要がなくなった個人情報を、確実に、かつ、速やかに廃棄し、又は消去しなければならない。

(委託に伴う措置等)

第9条 給食会は、個人情報取扱事務事業を委託するときは、個人情報の保護のために必要な措置を講じなければならない。

(職員等の義務)

第10条 給食会の職員又は職員であった者は、職務上知り得た個人情報をみだりに他人に知らせ、又は不当な目的に使用してはならない。

(個人情報の開示)

第11条 給食会は、給食会が現に保有している個人情報について、本人から、当該本人が識別される個人情報の開示の申出があったときは、本人であることを確認の上、当該個人情報を開示するものとする。ただし、次の各号のいずれかに該当するときは、当該個人情報の全部又は一部について開示をしないことができる。未成年者又は成年被後見人の法定代理人から、本人に代わって、当該本人が識別される個人情報の開示の申出があったときも、同様とする。

- (1) 開示の申出をした者以外の者に関する個人情報(事業を営む個人の当該事業に関する情報を除く。)であって、一般に他人に知られたくないと望むことが正当であると認められるもの
- (2) 法令又は条例の規定により、開示することができない個人情報
- (3) 給食会以外の法人(国等を除く。)その他の団体(以下「法人等」という。)に関する情報又は事業を営む個人の当該事業に関する情報を含む個人情報であって、開示することにより、当該法人等又は当該個人の競争上の地位その他正当な利益を害すると認められるもの(人の生命、身体若しくは健康に対し危害を及ぼすおそれのある事業活動又は人の財産若しくは生活に対し重大な影響を及ぼす違法な若しくは著しく不当な事業活動に関する情報を除く。)
- (4) 給食会又は国等の機関が行う調査研究、企画、調整等に関する個人情報であって、開示することにより、当該又は同種の調査研究、企画、調整等を公正かつ適切に行うことに著しい支障を及ぼすおそれのあるもの
- (5) 給食会又は国等の機関が行う事務事業に関する個人情報であって、開示することにより、当該若しくは同種の事務事業の目的が達成できなくなり、又はこれらの事務事業の公正かつ適切な執行に著しい支障を及ぼすおそれのあるもの
- (6) 開示することにより、個人の生命、身体、財産等の保護その他の公共の安全と秩序の維持に

支障を及ぼすと認められる個人情報

2 開示の申出に対し、当該申出に係る個人情報が存在しているか否かを答えるだけで、前項各号に掲げる個人情報を開示することとなるときは、給食会は、当該個人情報の存否を明らかにしないで、当該申出を拒否することができる。

(開示の申出に対する通知)

第12条 給食会は、開示の申出があったときは、当該申出があった日から起算して15日以内に、開示の申出に係る個人情報の開示をどうかを開示の申出をした者に通知するものとする。ただし、やむを得ない理由により当該期間内に通知することができないときは、この限りでない。

2 給食会は、開示の申出に係る個人情報の全部又は一部を開示をする旨の通知をしたときは、速やかに、開示の申出をした者に当該個人情報を開示するものとする。

(個人情報の訂正)

第13条 給食会は、給食会が現に保有している個人情報について、本人から、当該本人が識別される個人情報の訂正の申出があった場合は、本人であることを確認の上、当該個人情報に事実に関する誤りがあると認められるときは、訂正につき法令又は条例に特別の定めがあるとき、給食会に訂正の権限がないときその他訂正しないことにつき正当な理由があるときを除き、当該誤りを訂正するものとする。未成年者又は成年被後見人の法定代理人から、本人に代わって、当該本人が識別される個人情報の訂正の申出があったときも、同様とする。

2 訂正の申出に対し、当該申出に係る個人情報が存在しているか否かを答えるだけで、第11条第1項各号に掲げる個人情報を開示することとなるときは、給食会は、当該個人情報の存否を明らかにしないで、当該申出を拒否することができる。

(訂正の申出に対する通知)

第14条 給食会は、前条第1項に規定する訂正の申出があったときは、速やかに、必要な調査を行い、当該申出があった日から起算して30日以内に、訂正をどうかを訂正の申出をした者に通知するものとする。ただし、やむを得ない理由により当該期間内に通知することができないときは、この限りでない。

(個人情報の利用停止)

第15条 給食会は、給食会が現に保有している個人情報について、本人から、次の各号のいずれかに該当するとして、当該本人が識別される個人情報の利用の停止、消去又は提供の停止(以下「利用停止」という。)の申出があった場合は、本人であることを確認の上、当該利用停止の申出に理由があると認めるときは、給食会における個人情報の適正な取扱いを確保するために必要な限度で、当該個人情報の利用停止をするものとする。ただし、当該個人情報の利用停止をすることにより、当該個人情報の利用目的に係る事務の性質上、当該事務の適正な遂行に著しい支障を及ぼすおそれがあると認められるときは、この限りでない。未成年者又は成年被後見人の法定代理人から、本人に代わって、当該本人が識別される個人情報の利用停止の申出があったときも、同様とする。

(1) 第6条第1項から第3項まで若しくは第5項の規定に違反して収集されたとき、第7条第1項の規定に違反して利用されているとき又はこれらのおそれが著しいとき

(2) 第7条第1項又は第3項の規定に違反して提供されているとき又はこれらのおそれが著しいとき

(3) 第8条第3項の規定に違反して保有されているとき又はそのおそれが著しいとき

2 利用停止の申出に対し、当該申出に係る個人情報が存在しているか否かを答えるだけで、第11条第1項各号に掲げる個人情報を開示することとなるときは、給食会は、当該個人情報の存否を明らかにしないで、当該申出を拒否することができる。

(利用停止の申出に対する通知)

第16条 第14条の規定は、利用停止の申出に対する通知について準用する。

(理由の説明)

第17条 給食会は、第11条第1項、第13条、第15条の規定により、本人から求められた措置の全部又は一部について、その措置の全部又は一部について、その措置をとらない旨を通知する場合又はその措置と異なる措置をとる場合は、本人に対し、その理由を説明するよう努めなければならない。

(苦情の処理)

第18条 給食会は、現に保有している個人情報の取扱いについて苦情の申出があったときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努める。

(費用負担)

第19条 第12条第2項の開示に要する費用は、給食会が別に定めるものとする。

(委任)

第20条 この規程に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則

この規程は、平成9年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成17年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成24年4月1日から施行する。